# O PENETRA

Jornal trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra | DEZEMBRO de 2022 | ANO 39 - Nº 171


## Trabalhadores do Marfrig aprovam pauta da campanha salarial 2023/2024

Foto: Emanuel Müller



As assembleias da campanha salarial 2023/2024 para trabalhadores do Pampeano Alimentos e Marfrig/ Bagé foram realizadas no final de novembro em Hulha Negra e no começo de dezembro em Bagé. Com um amplo debate sobre a necessidade de maior participação dos trabalhadores nos temas que interessam a vida deles dentro e fora da empresa e também sobre os novos cenários estadual e federal, as assembleias tiveram uma grande participação. A data base da categoria é 1º de fevereiro.

Uma das novidades foi o sorteio de brindes nas duas assembleias. No sorteio do Pampeano Alimentos os participantes concorreram a prêmios como bicicleta, batedeira, fritadeira, ventilador, TV, liquidificador e selador. Já no sorteio para os trabalhadores do Marfrig/Bagé os o sorteio teve a inclusão de cinco cestas básicas.

Os principais itens da proposta são o reajuste salarial (com a reposição da inflação mais 3% de aumento real), um Piso Salarial no valor de R$ 1.90000, além da manutenção das demais cláusulas do acordo coletivo de trabalho em vigor.

Nas assembleias, o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral enfatizou a importância da participação nas assembleias. O líder sindical destacou que embora haja uma esperança com a eleição de Lula para a Presidência da República, há muitos interesses da classe patronal em jogo e que o trabalhador precisa estar atento.

"Desde o Governo Temer tivemos muitos prejuízos para os trabalhadores. Desde a tentativa de acabar com os sindicatos, passando pela reforma trabalhista, retirando conquistas históricas da classe trabalhadora, e da reforma da Previdência, onde ficou mais difícil obter a aposentadoria, colocando empecilhos para prejudicar pessoas que dedicaram sua vida ao trabalho", reforça Cabral.

"Agora, a expectativa é que o novo governo reveja alguns pontos e, o principal neste primeiro momento, que o trabalhador não seja o responsável por pagar o pato de erros governamentais. Essa mudança é o resultado de insatisfação com Temer e Bolsonaro, que só atenderam aos interesses dos patrões. Precisamos ter fé e esperança de que a situação irá melhorar, mas precisamos do trabalhador para participar das assembleias e trazer ideias para que não sejamais mais prejudicados", afirma Cabral.

O líder sindical também reforçou o peso do Acordo Coletivo, onde a legislação estabelece que o acordado prevalece sobre o que está na lei. Por isso, a importância da participação do trabalhador.

"Sofremos demais com a perda do poder de compra, com a falta de valorização por parte das empresas. Nós, diretores do Sindicato, colocamos nossa cara à tapa para lutar em defesa dos direitos dos trabalhadores, mas queremos também uma participação maior. O Sindicato é uma corrente, onde temos disposição e coragem para representar milhares de trabalhadores na mesa de negociação com a Marfrig" ", ressaltou.

## Terceira edição do Show de Prêmios promovido pelo Sindicato será dia 16 de dezembro

Depois do sucesso das duas primeiras edições, realizadas em 2020 e 2021, o Show de Prêmios do Sindicato neste ano terá uma grande novidade: o sorteio de uma moto 0 km. A iniciativa é uma forma de o Sindicato reconhecer o apoio do trabalhador para a manutenção da entidade ao longo de 2022. Os associados que estiverem com sua contribuição em dia irão concorrer a uma série de brindes.

O sorteio será realizado no dia 16 de dezembro, a partir das 18h, na sede do Sindicato em Bagé, na Rua Melanie Granier, 157. Assim como ocorreu em 2021, haverá  transmissão pela página do Facebook do Sindicato(Stia Bagé). Além da moto como prêmio principal, também serão sorteados refrigerador frost free, fogão quatro bocas, celular, forno elétrico, bicicleta, liquidificador, ventilador, secador de cabelo e grill/sanduicheira.

Será utilizado o sorteador online, um programa que escolhe os números de forma aleatória. O sorteio iniciará do menor ao maior prêmio. Uma vez sorteado, o contemplado não irá concorrer a outros prêmios (apenas um prêmio por associado). O trabalhador que estiver na Previdência Social por auxílio-doença ou acidente de trabalho e não estiver em dia com sua contribuição não participará

As pessoas que foram sorteadas  e não estiveram no ato podem vir buscar os prêmios a partir da segunda-feira, 19 de dezembro, na sede do Sindicato em Bagé. A relação dos contemplados será divulgada no Facebook e no site do Sindicato. Os premiados devem trazer um documento de identidade. Apenas o ganhador poderá retirar o prêmio. Caso o contemplado não possa buscar a premiação, pode entrar em contato com o Sindicato pelo telefone (53) - 3242-3778 para agendar um horário e retirar o brinde.

"Decidimos incrementar o sorteio deste ano tendo a moto como prêmio principal. Fizemos um esforço muito grande ao longo do ano para organizar essa premiação e agora vamos celebrar nosso final de ano junto com os trabalhadores de forma a que eles possam ter um período de Natal e Ano Novo com maior alegria junto às suas famílias", destaca o presidente Luiz Carlos Cabral.

Ilustração: Reprodução



# Editorial

## Uma nova esperança para 2023!

Foto: Arquivo STIA



Companheiros!

Mais uma vez tivemos um ano difícil, complicado. Se, por um lado a pandemia da Covid-19 trouxe sinais de que poderemos ter um futuro melhor, com o avanço da vacinação, temos agora a preocupação com novas ondas que já afetam a Europa, os Estados Unidos e o Brasil. Temos a necessidade de continuarmos com cuidados básicos, principalmente nos cuidados de higienização e na busca pela vacinação, protegendo a nós mesmos e a nossas famílias.

O ano já começa com reuniões de negociação com a Marfrig após a aprovação da pauta de reivindicação do Acordo Coletivo pelos trabalhadores em nossas assembleias. Agora é o momento de começarmos as negociações com a empresa em busca de melhorias nas condições de trabalho e de um reajuste salarial digno. Já afirmamos anteriormente: o setor da alimentação manteve o Brasil em pé desde março de 2020, com uma participação fundamental dos trabalhadores. Com pandemia ou sem pandemia, os trabalhadores estão em um ritmo alucinante de produção. Agora, vamos cobrar o reconhecimento de toda essa dedicação do trabalhador para construirmos um acordo mais justo e digno.

Em 2023 também teremos uma nova negociação com o setor de padarias, engenhos, embutidos, pequenos frigoríficos e outros. Depois do último acordo, em 2021, vamos sentar à mesa de negociações para a discussão de uma nova pauta. A data-base é 1º de junho, mas a mobilização já inicia em janeiro para preparamos nossa pauta.

Agora vem uma nova esperança. Depois de anos com governos federais (Temer e Bolsonaro) que prejudicaram os trabalhadores, que tentaram acabar com os sindicatos, uma nova esperança chega com a posse de Lula na Presidência da República. Esperamos que essa nova gestão que começa em 1º de janeiro pense mais no trabalhador. Afinal, foi essa grande massa de homens e mulheres que saíram prejudicadas com as decisões em Brasília que decidiram por uma mudança.

Ainda corremos riscos. Vemos muita gente, em especial da classe patronal, tentando realizar um golpe. Pedindo que instituições militares tomem o poder. Não aceitam a vitória de Lula, que simboliza no fundo a vitória da democracia. Afinal, Bolsonaro foi eleito e governou por quatro anos. Agora é vez do novo presidente ter sua oportunidade de mostrar serviço. Quem não aceita esse jogo democrático quer apenas impor sua vontade, como uma criança mimada que termina com a partida de futebol porque é o dono da bola. Só que agora o povo é quem tem a bola. E esse tipo de coisa deve ser tratada com repúdio e indignação pelos setores da sociedade que verdadeiramente defendem algo tão precioso: a liberdade de escolha!

Para encerrar, nossa diretoria deseja a todos vocês um final de ano abençoado, com muitas realizações pessoais e profissionais. Reforçamos a importância de vocês, trabalhadores, estarem conosco, tirando suas dúvidas com nossos representantes nas empresas, indo ao sindicato, pagando sua contribuição mensal. Todas essas ações nos fortalecem e trazem a disposição necessária para seguirmos na luta em defesa do trabalhador!

**Luiz Carlos Cabral Jorge**
**Presidente**


## EXPEDIENTE

**O Penetra é uma publicação trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra. Fundado em 24 de junho de 1934.**

**Presidente: Luiz Carlos Cabral Jorge**

Rua Melanié Granier, 157,
Centro, Bagé-RS.
Fone/fax: (53) – 3242-3778
E-mail: stia@brturbo.com.br
Site: **www.stiabage.blogspot.com**

**Jornalista responsável e redator:**
Emanuel Müller (MTE-9810)
**Projeto Gráfico e Diagramação:**
Rogério Lêdo Matos
Impresso na Gráfica Imenores


FIQUE POR DENTRO

# Companheiros: conheçam seus direitos que estão no Acordo Coletivo de Trabalho

**Complementação do 13º salário**

Você sabia que, se você for para a Previdência, de 15 a 180 dias, não teria direito ao 13º salário nesse período?

Mas o Sindicato lhe garantiu esse direito.

**Estabilidade pré-aposentadoria**

Outra conquista importante é a estabilidade na pré-aposentadoria. O trabalhador tem direito à garantia do emprego quando estiver próximo de se aposentar, nas seguintes condições:

Para o trabalhador do Pampeano, o período de estabilidade é de 24 meses.

Para o trabalhador do Marfrig, a estabilidade é de 12 meses.

Os trabalhadores devem comparecer ao Sindicato (em Bagé, neste caso específico) para solicitar a carta de comunicação para a empresa que faz jus a esta conquista.

**Gratificação natalina (13º salário)**

Existe uma lacuna na legislação trabalhista onde aquele trabalhador que esteja afastado para a Previdência Social por mais de 15 dias e menos de 185 dias não vai receber a gratificação natalina, conhecida como o 13º salário. Nem a empresa nem a Previdência Social são obrigadas a pagar o valor.

Mas você sabia que o Sindicato lutou para inserir uma cláusula no Acordo Coletivo de Trabalho e garantir o pagamento?

Para efeito do pagamento de gratificação natalina pela empresa, será computado o período em que o empregado tiver recebido auxílio-doença (agora chamado de benefício por incapacidade temporária) da Previdência Social por mais de 15 dias e menos de 185 dias.

Vale destacar ainda que quando o início do gozo de férias ocorrer entre os dias 1º e 20 do mês de dezembro, a empresa pagará, na mesma ocasião das férias, a complementação da gratificação natalina.

**Tudo isso é fruto de muitas lutas do Sindicato em defesa do trabalhador!**

# Informação aos associados

O Sindicato esclarece a todos os trabalhadores que existem limites para a classificação como dependentes de sócios.

Para homens, a idade máxima para ficar como dependente é até **18 anos.**

Para mulheres, a idade máxima como dependente é de **21 anos.**

## INFORME-SE MELHOR

**Não é de hoje que circulam mentiras sobre os sindicatos.**
**Esses ataques são feitos para que a sociedade e os próprios trabalhadores esqueçam que são essas entidades que garantiram (e ainda garantem!) direitos trabalhistas e cláusulas sociais, através dos acordos coletivos de trabalho.**
**O Sindicato é uma ferramenta importante para a defesa do trabalhador!**

## SINDICALIZE-SE

FIEICA-RS

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé e Região

## ATENÇÃO ASSOCIADO

Em caso de afastamento pela previdência social, o trabalhador deve continuar pagando a mensalidade normalmente na tesouraria da entidade para ter acesso aos atendimentos médico e odontológico e poder usufruir dos convênios que o sindicato disponibiliza com especialistas e clínicas – onde o trabalhador pode ter descontos de até 50% em consultas e exames.

O sindicato faz o alerta porque muitos trabalhadores afastados não tem realizado o pagamento – o que é fundamental para terem direito a utilizar a estrutura disponível, inclusive receber orientações técnicas, medica e jurídicas.

# STIA/Bagé encaminha denúncia ao Cerest sobre conflito entre perícia e acidente de trabalho nos frigoríficos

O presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé e Região, Luiz Carlos Cabral, e o secretário da entidade, Cláudio Gomes Gonçalves, participaram no começo de dezembro da assembleia geral extraordinária do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerest) Macrorregional Sul, em Pelotas.

O Cerest, cuja sede macrorregional é em Pelotas, presta assistência especializada aos trabalhadores acometidos por doenças e/ou agravos relacionados ao trabalho. O Cerest atuou, por exemplo, nas forças-tarefas realizadas em frigoríficos há alguns anos.

A diretoria do STIA/Bagé levantou no encontro o caso de trabalhadores do Marfrig/Bagé e do Pampeano afastados por auxílio-doença, mas que na verdade deveriam ser por acidente de trabalho. Segundo Cabral, muitas vezes a empresa não registra a CAT e manda o trabalhador passar por perícia.

"Às vezes há o conflito entre o perito e o trabalhador. E quando o perito decide que o trabalhador deve passar do auxílio-doença para acidente de trabalho, a empresa entra com recurso para ganhar tempo. E daí fica um dilema para o trabalhador, o que é um absurdo", ressalta o presidente do STIA/Bagé.

Foto: Divulgação



# Torneio de futsal vai homenagear Darci Pires da Rocha

Foto: Arquivo STIA



O Sindicato irá realizar um novo torneio de futsal no dia 11 de dezembro. Desta vez a ideia é realizar uma competição envolvendo a categoria de veteranos. A programação esportiva vai homenagear o presidente da Federação Intermunicipal dos Empregados nas Indústrias e Cooperativas de Alimentação do Rio Grande do Sul (FIEICA-RS), Darci Pires da Rocha.

"O companheiro Darci é um dos grandes incentivadores de torneios que visam à união e confraternização entre os trabalhadores de diferentes áreas do setor da Alimentação. Nada mais justo que realizar uma competição que leve o seu nome", destaca o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral.

Só podem participar do torneio atletas acima de 34 anos. As inscrições das equipes podem ser feitas com os representantes sindicais nas empresas.

A iniciativa vem ao encontro da direção do Sindicato em incentivar a prática de esportes como forma de integração entre os trabalhadores, proporcionando momentos de confraternização.



# Associação Futsal Conserva é campeã do Torneio Integração 88 anos STIA Bagé

Em outubro o Sindicato realizou o Torneio Integração 88 anos STIA Bagé. Participaram 14 equipes, com as partidas sendo realizadas no ginásio do Sindicato.

A competição serviu para assinar o aniversário do Sindicato, comemorado em 24 de junho.

Depois de um dia intenso, com jogos emocionantes, no final a equipe da Associação Futsal Conserva, do Pampeano Alimentos, sagrou-se campeã do torneio. A equipe ainda teve dois destaques na premiação individual. Dionifer Pinto, foi o artilheiro, com cinco gols. Enquanto Rerison Cardoso foi o goleiro menos vazado, com apenas três gols sofridos.

O vice-campeão foi o Abate Marfrig Bagé. O 3º lugar foi para a Fábrica de Latas - Pampeano. O troféu Disciplina foi para a equipe Desossa City, com apenas dois cartões durante o torneio.

**Fotos: Divulgação**



*CAMPEÃO - Associação Futsal Conserva - Pampeano*



*Goleador 5 gols - Dionifer Pinto - Ass. Futsal Conseva - Pampeano*



*Vice-Campeão - Abate Marfrig Bagé*



*Goleiro menos vazado - 3 Gols - Rerison Cardoso Ass. Futsal Conserva - Pampeano*



*3º Lugar - Fábrica de Latas - Pampeano*



*Disciplina - Desossa City - 2 Cartões*

## Atenção associado

**Em caso de afastamento pela previdência social, o trabalhador deve continuar pagando a mensalidade normalmente na tesouraria da entidade para ter acesso aos atendimentos médico e odontológico e poder usufruir dos convênios que o sindicato disponibiliza com especialistas e clínicas – onde o trabalhador pode ter descontos de até 50% em consultas e exames.**

**O sindicato faz o alerta porque muitos trabalhadores afastados não tem realizado o pagamento – o que é fundamental para terem direito a utilizar a estrutura disponível, inclusive receber orientações técnicas, medica e jurídicas.**

## Assessoria Jurídica

Os advogados Álvaro Pimenta Meira e Luiz Fernando Pimenta Meira, que prestam assessoria jurídica ao Sindicato na área **Trabalhista**, reforçam a lembrança que seus escritórios estão em novos endereços.

O escritório do Dr. Álvaro está na Alameda João Maria Peixoto, 1000, Centro, ao lado do prédio da Justiça do Trabalho. O horário de atendimento é das 14h às 18h.

Já o Dr. Luiz Fernando está na Rua Félix da Cunha, 241, Centro. O atendimento ao público é das 9h às 12h e das 14h às 18h30min.

Na área **previdenciária**, o atendimento é feito pelo advogado Dr. Luis Mariano Niederauer, com escritório na Avenida Barão do Triunfo, 1389. Fone: (53) 3242-1170. Também com atendimentos em duas terças-feiras do mês em Hulha Negra – agendamos pelo fone (53) – 3249-1327.

## Atendimento Médico

Dr. Ronaldo Carvalho, clínico geral: De segunda à sexta-feira, a partir das 13h30min. As fichas são distribuídas a partir das 9h.

Dr. Carlos Jeismann, pediatra: Segunda, terça, quinta e sexta-feira, a partir das 8h15min. As fichas começam a ser distribuídas às 8h.

Nas quartas-feiras, o atendimento acontece na subsede de Hulha Negra, a partir das 8h.

## Convênios

O Sindicato ressalta aos trabalhadores que conta com vários convênios com médicos especialistas, fisioterapeutas, psicólogos e diferentes profissionais da área da saúde, além de laboratórios e clínicas para a realização de diversos exames. Tudo para que o trabalhador e sua família possam ter uma maior abrangência na cobertura de atendimentos. Os descontos variam de acordo com o tipo de serviço, consulta ou exame.

O Sindicato esclarece a todos os trabalhadores que existem limites para a classificação como dependentes de sócios. Para homens, a idade máxima para ficar como dependente é até18 anos. Para mulheres, a idade máxima como dependente é de 21 anos.

**ATENÇÃO TRABALHADOR! Acompanhe as ações do Sindicato em nossas redes sociais. Fique ligado, curta e compartilhe as notícias do Sindicato.**

**SITE: WWW.STIABAGE.COM.BR**

**FACEBOOK: STIA BAGE**

**E-MAIL: stiabage@hotmail.com**

## Telefones Úteis

***SAMU*** *- 192 |* ***Pronto Socorro/Santa Casa*** *- 3242-7022 |* ***Hospital Universitário*** *– 3242-7433 |* ***DAEB*** *(plantão) - 115 |* ***PAM I*** *– 3240-6608*

***Bombeiros*** *- 193 / 3242-5270 |* ***Brigada Militar*** *– 190 / 3242-8777 |* ***Delegacia da Mulher*** *- 180 |* ***Fórum*** *- 3242.9577*

***Delegacia de Pronto Atendimento da Policia Civil*** *– 3242-9000 |* ***1ª Delegacia de Policia Civil*** *– 3241-3709*

***2ª e 3º Delegacia de Policia Civil*** *- 3242-8470 |* ***Conselho Tutelar*** *- 3242-3124/9971-5494* ***Polícia Federal*** *– 3242-9699*

***Rodoviária*** *– 3242-9090 |* ***Radio Difusora*** *- 3242.6471 / 3242-5211 |* ***Rádio Cultura*** *– 3242-1211 / 3242-1471 |* ***Rádio Clube*** *– 3242-3061*